

## Stowarzyszenie Menedżerów Pielęgniarstwa

Szanowni Państwo!

W imieniu Zarządu Stowarzyszenia Menedżerów Pielęgniarstwa chciałabym Państwu przedstawić główne założenia naszej działalności. Zgodnie ze statutem podstawowymi celami działania są wspieranie i wspomaganie swoich członków w realizacji zadań Kierowniczej Kadry Zarządzającej w Pielęgniarstwie oraz działanie na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i propagowanie nowoczesnych strategii zarządzania poprzez:

- organizację i zarządzanie opieką pielęgniarską i położniczą w zakładach opieki zdrowotnej,
- wprowadzanie Systemów Zarządzania Jakością,
- opiniowanie nowych rozwiązań organizacyjnych i technicznych w usługach zdrowotnych mających związek z opieką pielęgniarską i położniczą,
- propagowanie działania na rzecz poprawy zdrowia społeczeństwa,
- wspólne rozwiązywanie aktualnych problemów,
- organizowanie konferencji naukowych, seminariów itp. na terenie kraju (ostatnia konferencja w 2017 roku odbyła się w Łądku-Zdroju),
- nawiązywanie kontaktów z innymi stowarzyszeniami w zakresie zarządzania opieką pielęgniarską w ZOZ-ach w kraju i za granicą,
- współpracę z samorządem zawodowym oraz branie udziału w konsultacjach z władzami resortowymi.

Funkcjonujący przez wiele lat w Polsce system ochrony zdrowia zakładał budżetowe finansowanie szpitali niezależne od ich wydajności, rozumianej

jako ilość i rodzaj świadczonych usług medycznych. Wprowadzona w 1999 roku reforma zmieniła zasadniczo sposób finansowania placówek, przyczyniła się do kupowania świadczeń medycznych. Zatem wszystkie placówki musiały zapewnić sobie z jednej strony pacjenta, który potrzebuje określonych świadczeń i zechce z usług wybranej placówki skorzystać, a z drugiej strony płatnika, który za to zapłaci. Menedżerowie zdają sobie sprawę z tego, iż dziedzina, którą zarządzają, jest wyjątkowa, gdyż życie i zdrowie człowieka jest wartością najwyższą. Człowiek dla każdej organizacji jest najważniejszym podmiotem. Bez zadowolonego z poziomu obsługi i jakości usług pacjenta nie ma placówki o charakterze medycznym. Jednakże bez wykwalifikowanej, zadowolonej ze swej pracy kadry nie będzie zadowolonego pacjenta.

Pielęgniarstwo i położnictwo odgrywają ogromną rolę w kształtowaniu rozwoju nauk medycznych. Dzisiaj to nie wykonywanie zleceń i rutynowa obsługa chorego – to samodzielność, samorządność zawodowa, umiejętności wysokospecjalistyczne, ale także indywidualna odpowiedzialność za chorego. Realizujemy prace naukowe, zdobywamy tytuły naukowe itp.

Wyniki naszych badań stanowią ogromny wkład w rozwój medycyny. Część z nich udowodniła w sposób jednoznaczny, że od poziomu jakości świadczonych usług pielęgniarskich zależy wynik terapeutyczny chorego, a także jego jakość życia po procesie leczenia. **Dzisiejsza pielęgniarka to profesjonalistka w swoim zawodzie i menedżer na swoim stanowisku pracy.**



Dlatego często członkowie SMP szukają odpowiedzi na pytanie, jaka będzie przyszłość zawodowa pielęgniarki i położnej.

Społeczeństwa europejskie starzeją się, mamy do czynienia z epidemią chorób cywilizacyjnych, gwałtownie rośnie zapotrzebowanie na zawód pomocowy dla pielęgniarek (np. opiekun medyczny). Niestety nasi decydenci i politycy alarmistyczne głosy samorządu czy konsultantów w dziedzinie pielęgniarstwa i położnictwa traktują jako sprawę drugorzędną. Mamy nadzieję, że zmienią się czynniki motywujące młodych ludzi do wyboru naszego zawodu.

Koleżanki i koledzy, profesjonalizm, który dziś reprezentujemy, musi przetrwać i rozwijać się. Dzięki czuwaniu nad etyką zawodową, rozwojowi badań naukowych, dbaniu o etos zawodu, coraz wyższym kwalifikacjom i umiejętnościom, samodzielności i pełnej indywidualnej odpowiedzialności, ale nade wszystko dzięki upodmiotowieniu pacjenta i przestrzeganiu jego praw, prestiż zawodu pielęgniarek i położnych w społeczeństwie oraz poziom satysfakcji pacjentów z jakości naszych usług w przyszłości na pewno będą coraz wyższe.

Jednakże bez wspólnego działania kadry naukowej, menedżerów w placówkach medycznych oraz decydentów w resorcie zdrowia nie osiągniemy sukcesu przy naprawie systemu.

Wobec powyższego serdecznie zapraszam do członkostwa w SMP i współpracy na rzecz naszej korporacji zawodowej.

Więcej informacji o stowarzyszeniu na stronie: [www.smp.org.pl](http://www.smp.org.pl).

Marzena Barton  
Prezes



## Edukacji nigdy za wiele...

Decyzją członków Stowarzyszenia Menedżerów Pielęgniarstwa cyklicznie 1 raz w roku odbywa się konferencja naukowa organizowana przez SMP.

Jak podkreśla Prezes SMP dr Marzena Barton, celem konferencji jest dzielenie się swoją wiedzą, umiejętnościami i przemyśleniami, aby wzbogacić pielęgniarstwo w obszarze naukowym i praktycznym, wskazując rolę, jaką ma spełnić w systemie ochrony zdrowia wobec obecnych i przyszłych wyzwań społecznych.

## Konferencja w Łądku-Zdroju, październik 2017 r.



Pełne sprawozdanie z ubiegłorocznej konferencji, która odbyła się w październiku 2017 roku w Łądku-Zdroju, znajdą Państwo na stronie naszego czasopisma [www.przypadkiwpi.pzwl.pl](http://www.przypadkiwpi.pzwl.pl).

Już niebawem poznamy termin i miejsce tegorocznej konferencji SMP. W imieniu Zarządu SMP serdecznie zapraszamy do udziału.

